

Ethik und strategisches Handeln in Organisationen



Prof. Dr. Doris Krumpholz

Ethik und strategisches Handeln in Organisationen.
Prof. Dr. Doris Krumpholz lehrt an der FH Düsseldorf.

Sie verfügt über langjährige Erfahrungen in der Arbeit mit Organisationen. Führungs- und Aufstiegskompetenz sind in hierarchischen Organisationen nicht unbedingt deckungsgleich. Aufstiegskompetenz als Sozialkompetenz umfasst die Kenntnis und Akzeptanz von strategischem Handeln in Organisationen und die Bereitschaft zu eigenen strategischen Überlegungen und deren Anwendung. Für Frauen taucht nachweislich die Frage nach ethischen Grenzen der Akzeptanz von mikropolitischen Strategien auf, was karrierehinderlich sein könnte. Der Vortrag wird auf diese Situation eingehen, einige ethische Fundamente für das Handeln in Organisationen aufzeigen, empirische Befunde zum Handeln von Frauen in Organisationen darstellen und mikropolitische Strategien beschreiben.

**Vortrag mit
Prof. Dr. Doris Krumpholz am**

Freitag, 15. April 2016 um 19:00 – 21:15 Uhr

Weck die Chefin in Dir!



Sigrid Meuselbach

„Weck die Chefin in Dir!“
40 Strategien für mehr Selbstbehauptung im Job.

Seit mehr als 25 Jahren thematisiert Sigrid Meuselbach weibliche Verantwortung in Unternehmen und brennt dafür, Frauen beim Ausschöpfen ihrer beruflichen Talente zu unterstützen. Bis heute unterstützt sie Frauen und Männer in Unternehmen und Wissenschaft beim Entdecken ihrer Möglichkeiten. Im April 2015 ist ihr erstes Buch „Weck die Chefin in dir! – 40 Strategien für mehr Selbstbehauptung im Job“ im Ariston-Verlag erschienen. Nach fast dreißig Jahren Begleitung von Frauen auf dem Karriereweg hat sie ihr gesammeltes Wissen zusammengefasst und daraus ein Buch geschrieben. Weck die Chefin in dir! macht Schluss mit überholten Feindbildern und dem Klischee, dass die alten Geschlechterrollen durch eine weibliche Revolution hinweggefegt werden müssten...

**Lesung mit
Sigrid Meuselbach, Trainerin und Autorin am**

Freitag, 10. Juni 2016, 19:00 – 21:15 Uhr

Traditionelle Lebensentwürfe bekommen weiter Zuwachs!



Inge Kroll

Bereicherung und Belastung durch neue Arbeits- und Familien-Modelle.

In der Diskussion um Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden derzeit Begriffe wie „Ambulante Arbeitsplätze“ über „Lebensphasenorientierte Personalarbeit“ bis zur „Vertrauensarbeitszeit“ und „Zeitwirtschaft“, wie Ping-Pong-Bälle hin und her geschmettert. Gleichzeitig werden die alten „Rabeneltern“ von „Helikopter-Eltern“ abgelöst. Doch welche Modelle funktionieren wie und für wen sind sie gut? In diesem Vortrag werden anhand einer „Lebensuhr“ familiäre und berufliche Entwicklungsschritte vorgestellt. Einem idealtypischen Lebensverlauf mit durchgängiger Berufsbiographie bzw. mit Familienphasen werden neue Vereinbarkeitsmodelle gegenübergestellt und die bereichernden wie belastenden Faktoren herausgearbeitet. Die anschließende Diskussion bietet Gelegenheit Erfahrungen auszutauschen.

**Vortrag und Diskussionsrunde mit
Inge Kroll, Coach und Trainerin am**

Freitag, 18. November 2016, 19:00 – 21:15 Uhr